

組合ニュース 山梨大学教職員組合

Tel (内線): 8097 直通 (Fax): 254-2667

E-Mail: kumiai@nashidai-union.org

秋レクします 詳細は後日お知らせします

毎年恒例の秋レクですが、今回は趣向を変えて、ピクニック&ランチを企画しています。
以下検討中の内容で、今後の変更がありえます。

11/23 (木) に甲州市勝沼ぶどうの丘で開催を考えています。現地集合で、ぶどうの丘を散策し、みなでバーベキューをして、自由に語らう、そんなのんびり&ゆったりの企画です。ぶどうの丘には、地下ワインカーヴ、温泉天空の湯などいろいろな施設があります。バーベキュー以外の時間帯は、そのまま飲み続けたり(?)、温泉に入ったり、のんびり散歩したり、ワインの試飲をしたり…と自由にお過ごしいただく予定です。参加費は現在検討中です。他に現地まで別途交通費がかかります。

来週以降に詳細が決まりましたら、組合 ML で案内と募集を行います。

団体交渉します！ 声をお寄せ下さい

10月10日(火)に、第4回執行委員会にて団体交渉での要求事項の柱について議論しました。
現在、要求事項として以下の内容を考えています。

I. 教職員の給与、労働環境など雇用条件・就労環境の改善について

- ①人事院勧告への完全準拠（平成29年度の人事院勧告では、月例給0.15%引き上げ、ボーナスも0.1ヶ月分引き上げ、4.4ヶ月分にするよう勧告しています）を要求します。また据え置かれたままの地域手当も、現行の2%から3%へ引き上げるよう要求します。
- ②労基法違反の恐れのある労働を現状では強いていないか？ 就業規則の内容の問題点やサービス残業の実態などについて説明を求めます。
- ③有期雇用教職員の無期雇用への転換の方針はどう考えているのかを問い、無期転換を要求します。
- ④非常勤職員の待遇の改善（常勤職員と同等の諸待遇の改善など）を要求します。
- ⑤教職員のストレス問題への対応や保健管理センターのカウンセラーの増員などを要求します。

II. 大学の運営・経営に関すること

- ⑥大学の運営のあり方を大学の構成員一人一人が考え、判断できるように、本学の支出明細に関する詳しいデータの公開、および本部役員の節約等の取り組みなど経費削減に向けた取り組みの説明を求めます。

⑦教育・研究に関する経費の削減に対する懸念があり、充実を求めます。

Ⅲ. その他

⑧甲府・玉穂両キャンパスに組合のための掲示板の設置を要求します。

まだ、各項目の内容に関しては、詳細が決まっています。

- 上記事項に関して具体的な要求項目や問題点や身の回りの事例などお知らせください。
- また上記事項以外にも要望や問題など、皆さんのお知恵をお貸しください。
- 労働条件や待遇に関連する問題であればなんでも団体交渉事項となります。
- 使用者は誠実交渉義務があり、通り一遍の回答はできません。
- 具体的な問題点の把握が交渉の際の力になります。どんなことでもぜひ組合にお知らせください。

※団体交渉に向けたスケジュールは以下を予定しています。

団体交渉事項に関する組合員の意見の募集	11月2日(木)まで
要望事項の取りまとめ(組合執行部)	11月半ば頃
本学執行部との団体交渉	12月初旬

団体交渉の事項についてのご意見やご要望は、11月2日までに下記の連絡先までお願いします。

連絡先:

- 書記長 西郷 tsaigoh@yamanashi.ac.jp
- 組合 kumiai@nashidai-union.org
- 組合HP内の「団体交渉のための要望事項」

大学の問題を解決し、状況をよくするために、気軽に声を寄せてください。

有期雇用職員の無期転換学習会を行いました(10月11日)

10月11日夕方に全大教の岩崎誠書記次長を講師として有期雇用職員の無期転換に関する学習会を甲府キャンパスで開催し25名の参加者がありました。今回の学習会は、非組合員も対象にしており、組合の拡大を図り組合活動を広げるため、組合の宣伝と加入の呼びかけも併せて行いました。

講師からは無期転換制度に関する詳細や各大学の動向・組合を通じた使用者への要求方法などの話があり、参加者は1時間半ほど熱心に聴き入りました。終了後は個別相談の時間も設けられ、遅くまで相談が行われました。組合としても引き続き無期転換問題に取り組んでいきたいと思っております。