

組合ニュース 山梨大学教職員組合

Tel (内線): 8097 直通 (Fax): 254-2667

E-Mail: kumiai@nashidai-union.org

団体交渉に向けた学習会 します!!

今年度も組合は、大学との団体交渉を計画しております。この間の大学の様々な改革、特に就業規則の改定などで、私たちの労働環境はどう変わったのでしょうか？

「お金がないと言って今年も人事院勧告不準拠?! 仕事量も増えて働く時間も前より多くなって大変なのに…」 「研究費や教育費が削られて、必要なものも私費で補填している…」 「新年俸制という『評価結果によるメリハリの拡大』って本当に大丈夫?!」 「勤務成績が優秀な非常勤職員・有期雇用職員の更新限度年数の廃止はいいことだけど、ちゃんと公正な評価をしてくれるの？」 など、組合には、現在の労働環境や雇用条件などに対する疑問や悩みの声が多く寄せられています。

学習会では、今大学で働いていて感じる疑問や不満、問題だと感じる事、変えて欲しいと思うことなどを自由に語り合いながら、給与や労働環境など雇用条件・就労環境の改善、大学の運営・経営改善などの要求事項を共有していく時間にしたいと思います。



日時 12月9日(月) 18:00~

場所 工学部 T1号館 サイエンスカフェ

学習会に参加できない方も、日頃感じている疑問や意見、要望を組合までお届け下さい。
要望事項の送付先 kumiai@nashidai-union.org まで!

みなさんの声が組合の力です!

秋レクを春に延期します

毎年恒例の秋レクですが、諸事情で春に延期をさせていただきます。甲府市内でお花見(仮称「桜を見る会」)を検討しています。また、一緒にレクリエーションを企画したい方は、上記の組合のメールアドレスまでご一報下さい!

マイナンバーカードについて

先月、文部科学省共済組合より「マイナンバーカードの取得及び申請・取得状況の調査回答について（お願い）」が配付され、教職員本人と扶養家族がマイナンバーカードの取得申請状況の回答（取得しない場合は、その理由も回答）するよう依頼がありました。

これらについて、「マイナンバーカードを取得しないと何か不利益を受けるのではないか」「アンケートに回答しなかったり、アンケートで『マイナンバーカードを取得しない』と回答したりすることで何か不利益を受けるのではないか」など、不安に思われた教職員の方もいらっしゃるのではないかと思います。

そこで本組合が加盟している全大教（全国大学高専教職員組合）が文科省（文部科学省共済組合の本部）に、この件に関して問い合わせた内容を参考にご紹介します。

◎全大教が、文科省の共済組合担当部署に確認した内容（抜粋）

文科省共済組合が各大学に依頼して進めている「マイナンバーカードの取得促進策」について、文科省に問合せました。回答の概要は以下の通りです。

1) マイナンバーカード取得促進の依頼を各大学を通じて教職員に行っているのはなぜか。

【回答】政府としてデジタル・ガバメント閣僚会議で方針を確認。骨太方針に全公務員取得の方向が記されている。この公務員には共済組合員が含まれる。各府省へ、公務員に対してマイナンバーカード取得の勧奨をしてくださいと依頼が来ている。

2) マイナンバーカードの取得は強制なのか。

【回答】個人がマイナンバーカードを取得することについては強制ではない。これは制度の前提である。これに基づき、省として、公務員に勧奨を行うことになっている。共済組合は組合員に交付申請書を配布することによって取得の支援をすることになっている。あくまで支援であって強制ではない。各国立大学法人にはこうした動きになっていることを連絡している。

3) マイナンバーカードの取得状況について教職員にアンケートをするようだが、その利用目的は何か。

【回答】内閣官房・財務省からの依頼を受けて行うもので、各省庁、各省庁所管の独立行政法人において同様の調査が行われている。取得勧奨をきちっとしていただくという趣旨だと理解している。

4) アンケートの結果の取り扱いについてはどうか。

【回答】各法人でまとめた数字が報告されるもので、個人ごとの情報が上がることはない。

5) 個人の不利益取り扱いについて

【回答】アンケートの回答について、文部科学省（共済組合）と個人との関係で不利益はない。

6) 文科省として、あらためてマイナンバーカードの取得依頼について説明してください。

【回答】マイナンバーカード取得はあくまで強制ではないので、取得しないことで不利益はありません。

上記の内容をご参考に、ご考慮の上、マイナンバーカード申請の有無や、アンケート回答の有無をご判断いただければと思います。