

2022.4.28

# 組合ニュース no.7 山梨大学教職員組合

Tel (内線) : 8097

直通 (Fax) : 254-2667

E-Mail: kumiai@nashidai-union.org

## 活動報告

### 第8回執行委員会を開催しました

2022年4月19日に第8回執行委員会を開催しました。主な議題は以下です。

◇長時間労働に関するアンケートの経過

◇団体交渉の準備

- ・長時間労働問題
- ・非常勤職員の労働条件問題
- ・待遇/手当
- ・育児・介護休暇、特別休暇（不妊治療）の弾力的運用
- ・附属学校園の就業規則改正に伴う運用
- ・教員評価制度

◇工学部の一学科制移行によって生じる問題と対応

**団体交渉の重点課題**を絞り、問題点の洗い出しを行っています。

各職場の実態に即した要求となるよう、組合メールアドレス、またはホームページ「お問い合わせ」に、ご意見をお寄せください。

## 長時間労働問題アンケート 回答期限の延長 ~5/13

長時間労働についてアンケートを行ったところ、さまざまな立場からの問題を寄せていただきました。団体交渉に向けて、さらに課題を明らかにするため、回答期間を5月13日まで延長します。組合員の方には再度メールでご案内させていただきますが、幅広く意見を集められるよう、組合員以外の方にもお知らせいただければ幸いです。



<https://forms.gle/jqd56cGjD7iUKNmZ7>

## 就業規則の改正について

就業規則の一部改正について、3月17日に組合として意見書を提出し、3月28日付で総務・労務担当理事より回答がありました。

この回答を組合員の皆さんにメールでお送りしたところ、ご意見をお寄せいただきました。この改正のなかの附属学校園の超過勤務手当・休日給の調整と、優秀教員奨励手当については、引き続き団体交渉に向けて取り組んでいきます。

## 組合ホームページで交流しましょう

感染症の影響で組合員の交流が難しいなか、手軽に息抜きできるコーナーを組合ホームページに作りました。フォーラム『何でもTALK』です。最初にパスワードを作っておいてログインする必要がありますが、自分でトピックスを立ち上げることもできます。野菜作りや甲府の史跡、温泉、映画、マンガの話、なんでもかまいません。まずは、あなたの川柳を一句どうぞ！

# 山梨大学教職員組合

山梨大学教職員組合 教職員組合 加入案内 リンク集 労働協約 ログイン お問い合わせ  
フォーラム『何でもTALK』 (資料集) (組合ニュース) 旧ホームページ

## シリーズ 山梨大学の働き方

### その5 中期目標・中期計画

大学に長く勤めていると、以前より仕事の量が増えているように感じます。これは年を取って仕事が増えたためだけなのか？と置いてしまいます。さて、今回は大学のホームページ「大学案内」「目標・計画・評価」から中期目標・中期計画を見てみましょう。

「第4期中期目標・中期計画」を見てみると、教育、研究、運営、財務、点検・評価について様々な目標と計画が立てられています。そしてそれぞれの中身は「実施」「推進」「構築」「整備」「強化」といった仕事が増える方向の単語が踊り、一方で（中期計画・目標なのだからでもありますが）「廃止」「停止」「整理」といった仕事を減らす方向の単語は皆無でした。文部科学省が求める「目標・計画」を立てそれを遂行する上で、大学教職員の仕事は増えざるを得ないのでしょうか？

なお、第4期中期計画の「1 教育研究の質の向上に関する事項 3. 研究 (3) 若手、女性、外国人研究者の多様性...」に関する計画として「26. 育児・介護・特別休暇のなど各種支援制度の整備、弾力的な運用、男女共同参画の加速のための学長行動宣言の実施結果の活用などにより、仕事と育児、会議と両立を促進する。...」と記されています。この計画が教員だけでなく職員も含めて広く実施されることを期待したいと思います。